



## **Beleidsregels voorziening jobcoaching Participatiewet 2015**

## Beleidsregels voorziening jobcoaching Participatiewet 2015

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Montferland, besluit vast te stellen de 'Beleidsregels voorziening jobcoaching Participatiewet 2015'.

De beleidsregels voorziening jobcoaching Participatiewet 2015 geven uitvoering aan de artikelen 7, eerste lid, onder a en 10da van de Participatiewet en de re-integratieverordening Participatiewet 2015 van de gemeente Montferland.

### Wettelijk kader begeleiding op de werkplek

Begeleiding op de werkplek in de vorm van jobcoaching is een voorziening aangeduid als persoonlijke ondersteuning in artikel 10 van de re-integratieverordening Participatiewet 2015 van de gemeente Montferland.

1. Het college kan de voorziening persoonlijke ondersteuning aanbieden aan een persoon uit de doelgroep als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onder a, van de Participatiewet die zonder ondersteuning de aan hem opgedragen werkzaamheden niet kan verrichten.
2. De wijze waarop, de tijdsduur en de mate waarin de persoonlijke ondersteuning plaatsvindt, wordt door het college nader uitgewerkt in beleidsregels.

Uit artikel 10da van de Participatiewet volgt dat in beginsel alleen personen die behoren tot de doelgroep loonkostensubsidie, aanspraak hebben op begeleiding op de werkplek. In het geval waarin een persoon niet tot de doelgroep loonkostensubsidie behoort, beslist het college of deze persoon aanspraak kan maken op persoonlijke ondersteuning in de vorm van jobcoaching.

### Beleidsregels voorziening jobcoaching

#### *Duur*

De voorziening jobcoaching wordt ingezet voor een aaneengesloten periode van maximaal zes maanden. Na deze periode kan de voorziening jobcoaching verlengd worden met opnieuw zes maanden. De maximale totale duur van de inzet van de voorziening jobcoaching is zes perioden van zes maanden.

#### *Tarief en omvang*

De gemeentelijke bijdrage in de voorziening jobcoaching is maximaal € 75,00 exclusief BTW per uur. In beginsel heeft de werknemer vrije keuze in wie de jobcoaching uitvoert, mits sprake is van een erkende jobcoach die past binnen de tariefstelling van de gemeentelijke bijdrage en mits er geen goedkopere vergelijkbare alternatieven beschikbaar zijn.

De maximale omvang van de voorziening jobcoaching is uitgedrukt in een percentage van de totale arbeidstijd van de werknemer per week. In het geval de arbeidsuren van de werknemer gedurende een periode waarin jobcoaching plaatsvindt worden gewijzigd, wordt de omvang van de jobcoaching naar rato aangepast.

De maximale normen zijn in onderstaande tabel weergegeven:

Periode	Maximale omvang jobcoaching in procenten van de arbeidstijd	Maximale kosten
1 <sup>e</sup> zes maanden	5%	€ 3.000,- excl. BTW
2 <sup>e</sup> zes maanden	5%	€ 3.000,- excl. BTW
3 <sup>e</sup> zes maanden	5%	€ 3.000,- excl. BTW
4 <sup>e</sup> zes maanden	2,5%	€ 1.500,- excl. BTW
5 <sup>e</sup> zes maanden	2,5%	€ 1.500,- excl. BTW
6 <sup>e</sup> zes maanden	2,5%	€ 1.500,- excl. BTW

In uitzonderlijke gevallen kan het college besluiten de inzet van jobcoaching afwijkend vast te stellen. De omvang mag hierbij nooit hoger liggen dan 10% van de wekelijkse arbeidstijd van de betrokken werknemer. Daarnaast mogen de kosten van de inzet van jobcoaching de maximale kosten in de betreffende periode niet overschrijden.

Rekenvoorbeeld:

Persoon A gaat met loonkostensubsidie aan het werk voor 40 uur per week. Persoon A heeft daarbij begeleiding nodig in de vorm van jobcoaching. De omvang van de voorziening jobcoaching in de eerste periode van zes maanden is maximaal 2 uur per week (5% van 40 uur). De gemeentelijke bijdrage in de kosten van de jobcoaching bedraagt maximaal € 3.000,- exclusief BTW in deze periode van zes maanden. Indien het college besluit dat de jobcoaching van persoon A na de eerste periode van zes maanden wordt voortgezet met eenzelfde periode van zes maanden, bedraagt de omvang van de jobcoaching in de tweede periode maximaal 2 uur per week bij een gelijkblijvende arbeidsduur van 40 uren per week.

### **Hardheidsclausule**

1. In gevallen waarin deze beleidsregels niet voorzien, beslist het college.
2. Het college kan in bijzondere gevallen afwijken van de bepalingen in deze beleidsregels, als toepassing daarvan tot onbillijkheden van overwegende aard leidt.

### **Inwerkingtreding en citeertitel**

1. Deze beleidsregels treden in werking op 1 januari 2015.
2. Deze beleidsregels worden aangehaald als: Beleidsregels voorziening jobcoaching Participatiewet 2015.

Aldus vastgesteld in de collegevergadering van 23 december 2014.

De burgemeester,

De gemeentesecretaris,

C.C. Leppink-Schuitema

T.M.J.M. Evers