

MOTIE Mediabeleidsplan

De raad van de gemeente Montferland in vergadering bijeen op 13 juni 2019

Gelet op:

- dat (Lokale) media kan een belangrijke rol spelen bij de (externe) communicatie van de gemeente Montferland;
- er op dit moment geen mediabeleidsplan vast ligt voor de gemeente Montferland;
- Er op dit moment onvoldoende beeld is welke media ingezet wordt door de gemeente;
- de raad van Montferland in februari 2018 heeft besloten geen extra bijdrage te willen verlenen aan Regio 8 bij gebrek aan een mediabeleidsplan voor Montferland en dat dit gekoppeld moest worden aan een nieuw communicatiebeleidsplan. De toenmalige wethouder heeft toegezegd dit mee te nemen met het nieuwe communicatiebeleidsplan;
- de gemeente verplicht is een lokaal toereikend media-aanbod (LTMA), te bekostigen.

Overwegende dat:

- de wethouder tijdens de commissievergadering M&O van 3 juni 2019 heeft toegezegd met een regionaal mediabeleidsplan te komen in samenwerking met de omliggende gemeenten;
- er de afgelopen jaren veel gesprekken geweest zijn tussen Regio 8, de gemeente Oude IJsselstreek, Doetinchem en Montferland over de vorming van een lokaal toereikend media-aanbod (LTMA);
- er ook landelijk volop aandacht is voor de regionale omroep/ streekomroepen.

Roept het college van B&W op om:

- het communicatiebeleidsplan aan te vullen met een mediabeleidsplan 2019-2023 voor de gemeente Montferland en om deze uiterlijk 1 september 2019 aan de raad ter besluitvorming aan te bieden;
- in het mediabeleidsplan te beschrijven hoe het medialandschap in Montferland eruit ziet, zowel de schrijvende pers (regionaal/ lokaal), social media kanalen als ook de positie en functie van de lokale/ streekomroep voor Montferland te benoemen en te bepalen voor welk doel elk kanaal wordt ingezet, inclusief financiële middelen

Namens de fractie D66 Namens de fractie VVD Namens fractie Lijst Groot Montferland namens fractie CDA namens LBM namens PvdA

Deze motie is aangenomen in de vergadering van 13-06-2019.
verworpen

's-Heerenberg,

De griffier,

D. Berends